

平成29年10月1日

## 有限会社 Link プロジェクト 一般事業主行動計画

女性管理者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年10月1日～平成32年9月30日までの3年間

### 2. 当社の課題

課題1：市外、県外への出張が多く、移動や時間が理由となり、女性の営業職が少ない。

そのため女性のほとんどが事務職に配置され、配置先が偏っている。

課題2：女性管理職が少ない。

<女性の活躍の状況>

男性管理職：2名 女性管理職：1名

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：事務職が専任となっている女性従業員より1名以上、営業職も兼任できるように育てる。

<対策>

- 平成29年10月～ 女性を事務と営業職に兼務する上での課題について、現場管理職からヒアリングを行い検討する。
- 平成30年 1月～ 研修プログラムを検討する。
- 平成30年 1月～ 配属予定者を対象に業務に必要なスキルを身につけるための研修を実施する。
- 平成30年 7月～ 配属を実施。以後毎月フォローアップ・ヒアリングを実施する。

目標2：男性管理職が従事している営業所に、女性管理職でも従事できるような環境にする。

<対策>

- 平成29年10月～ 女性を管理職に配置する上での課題について、現場管理職からヒアリングを行い検討する。
- 平成30年 1月～ 研修プログラムを検討する。
- 平成30年 1月～ 配属予定者を対象に業務に必要なスキルを身につけるための研修を実施する。
- 平成30年 7月～ 配属を実施。以後毎月フォローアップ・ヒアリングを実施する。

目標3：働き方の改革に向けた取組を実施する。

- 平成29年10月～ 労働者の年次有給休暇の年間平均取得日数を3日以上増加させる。